

(1) 4週  
(2) 予定  
(3)事業所における常勤の従業員が勤務すべき時間数 40 時間/週  
(4)利用者数(新規の場合は推定数) 160 時間/月  
100 人  
当月の日数 30 日

No	(5) 職種	(6) 勤務形態	(7) 資格	(8) 氏名	(9)																														(10)1~4週目の勤務時間数合計	(11) 週平均勤務時間数	(12) 兼務状況 (兼務先/兼務する職務の内容)等		
					1週目							2週目							3週目							4週目							5週目						
					1月	2火	3水	4木	5金	6土	7日	8月	9火	10水	11木	12金	13土	14日	15月	16火	17水	18木	19金	20土	21日	22月	23火	24水	25木	26金	27土	28日							
1																																		0	0				
2																																			0	0			
3																																			0	0			
4																																			0	0			
5																																			0	0			
6																																			0	0			
7																																			0	0			
8																																			0	0			
9																																				0	0		
10																																				0	0		
11																																				0	0		
12																																				0	0		
13																																					0	0	
14																																					0	0	
15																																					0	0	
16																																					0	0	
17																																					0	0	
18																																					0	0	

(13) 【任意入力】 人員基準の確認 (介護支援専門員 (居宅介護支援))

勤務形態	勤務時間数合計		常勤換算の対象時間数		常勤換算方法対象外の 常勤の従業員の数
	当月合計	週平均	当月合計	週平均	
A	0	0	0	0	0
B	0	0	0	0	0
C	0	0	0	0	-
D	0	0	0	0	-
合計	0	0	0	0	0

(勤務形態の記号)

記号	区分
A	常勤で専従
B	常勤で兼務
C	非常勤で専従
D	非常勤で兼務

■ 常勤換算方法による人数 基準: 4 週

常勤換算の  
対象時間数 (週平均)  $\div$  常勤の従業員が週に勤務すべき時間数 = 常勤換算後の人数  
 $0 \div 40 = 0.0$   
 (小数点第2位以下切り捨て)

■ 介護支援専門員の常勤換算方法による人数

常勤換算方法対象外の  
常勤の従業員の数 + 常勤換算方法による人数 = 合計  
 $0 + 0.0 = 0.0$ 人