

男女がいきいきと働き続けられる 企業を募集します！



【令和8年度 四日市市「男女がいきいきと働き続けられる企業」表彰】

四日市市では「安心してこどもを産み、育てられるまち」の実現に向けて、男女がいきいきと働き続けることができる環境づくりを推進している企業の表彰を行っています。受賞された企業は、他の企業の参考としていただくよう、モデルケースとして取り組みを積極的に紹介させていただきます。

対象

市内に本店、または主たる事務所があり、市内において事業活動を行う企業(国及び地方公共団体を除く)

応募方法

自己推薦 または 産業団体等による推薦

募集期限

令和8年8月20日(木)まで

お問い合わせ・応募先 四日市市役所 商工農水部 商業労政課

TEL 059-354-8417

FAX 059-354-8307

mail syougyourousei@city.yokkaichi.mie.jp



▲市ホームページでも
ご覧いただけます

令和7年度受賞企業の取り組みをご紹介します！



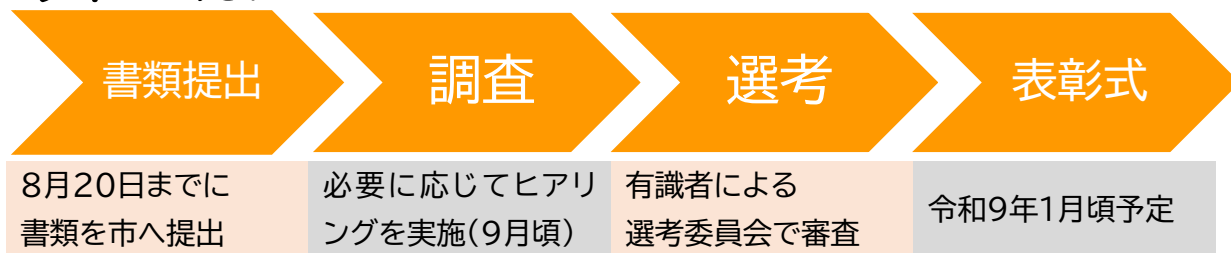
株式会社 INATETSU

業種：鉄骨製造業 従業員数：49人 所在地：広永町 74 番地
推薦者：三重県中小企業家同友会

- 2か月に一度、全社員を対象に産業カウンセラーによる面談を実施
- 急な欠勤・欠員発生時に部署を超えてフォローできる体制が確立されている
- 10 年前以降に入社した新卒社員の定着率 86%
- 女性従業員比率 44.9%
- 奨学金代理返還制度導入あり

※数値等は令和7年度当時のものです

＜表彰の流れ＞



【提出書類】

- 推薦書兼申告書(第1号様式)
- 第1号様式の各項目に関する添付書類及び参考様式

※書類は商業労政課の窓口で配布するほか、市ホームページからダウンロードすることができます。

<https://www.city.yokkaichi.lg.jp/www/contents/1500621464867/index.html>

表彰基準

- ワーク・ライフ・バランスの推進
 - ・年次有給休暇を取得しやすい環境づくり
 - ・柔軟な勤務形態
 - ・イクボスに関する取り組み
- 子育て支援
 - ・産前産後休業や育児休業の取得実績
 - ・男性も積極的に育児に取り組むことができるような取り組み
- 男女共同参画の視点
 - ・女性管理職登用の取り組み
 - ・男女共同参画にかかる研修の実施
- その他男女がいきいきと働き続けられるための取り組み
 - ・孫育て休暇
 - ・配置転換の配慮
 - ・LGBT への配慮
 - など