

職員の効率的な活用を図る

職員一人当たりの市民数		職員の経験や適性、能力を重視し、適材適所の人材配置を行い、有効な人材活用を図ります。	-	-	審議会・委員会等への女性の参画促進 適正な定員管理の推進 昇給延伸、停止措置の見直し 時間外勤務の縮減 給与体系の見直し 成績主義の運用の改善 適正な職員配置	人事課
平成14年度値	93.7人					
平成15年度見込み値	97.2人					
平成18年度目標値	104.7人					