

令和7年度 職員研修体系

職場外研修	研修所研修	
	階層別研修	
	新規採用職員研修 <パワーアップ①>	新規採用職員
	公務員倫理・法令遵守、接遇研修、公務員倫理とコンプライアンス研修、仕事の基礎力向上研修 ストレスと上手く付き合うセルフマネジメント研修、人権問題研修、コミュニケーション研修、行政課題 応急手当講習、聴覚障害福祉研修、施設見学	
	一般職員Ⅰ部研修 <チャレンジ①>	採用5年目の職員
	公務員倫理・法令遵守、人権問題研修、クレーム対応(応用)研修、ロジカルシンキング研修、能力自己診断プログラム	
	一般職員Ⅱ部研修 <チャレンジ②>	採用7年目の職員
	人権問題研修、法務研修(行政手続法・行政不服審査法)、デザイン思考研修、働きやすい職場を作るメンタルヘルス研修	
	係長級職候補者研修 <チャレンジ③>	高等学校卒業後採用16年目程度 短期大学又は専門学校卒業後採用13年目程度 大学卒業後採用10年目程度 大学院卒業後採用8年目程度の事務・技術職員
	問題発見・解決研修 法制執務研修 法務研修(民法)	
	係長級職候補者Ⅱ部研修 <チャレンジ④>	前年度に係長級職候補者研修を受講した事務・技術職員
	政策形成研修、法務研修(自治法・行政法)	
	新任係長級職員研修 <パワーアップ②>	係長級に昇格した職員
	公務員倫理・法令遵守、行政課題、情報活用力研修、マネジメント実践のためのチームコーチング研修、人権問題研修	
	係長級職員Ⅱ部研修 <パワーアップ③>	係長級に昇格して2年目の職員
	政策評価研修、部下のキャリア支援研修、人事評価研修、ハラスメント防止研修、法務能力向上研修(訴訟対応)	
	準管理職候補者研修 <チャレンジ⑤>	係長級に昇格して6年目の事務・技術職員
	メンタルヘルス研修、自治体淘汰を生き残るPR戦略、組織マネジメント能力向上研修	
	新任課長補佐級職員研修 <パワーアップ④>	課長補佐級に昇格した職員
	公務員倫理・法令遵守、行政課題、マネジメント力向上研修、レジリエントな部下を育てる研修、人権問題研修	
	新任課長級職員研修 <パワーアップ⑤>	課長級に昇格した職員
	公務員倫理・法令遵守、行政課題、人材育成のための人事評価研修、経営戦略研修、働き方改革推進研修、人権問題研修	
	管理職候補者研修 <チャレンジ⑥>	課長補佐級に昇格して3年目の事務・技術職員
	メンタルヘルス研修、自治体淘汰を生き残るPR戦略、意思決定能力向上研修	
新所属長研修 <パワーアップ⑥>	所属長となった職員	
人事・労務管理研修、ハラスメント防止研修、ラインケア研修、新公会計研修、働き方改革について		
年齢別研修 <ステージ>	50歳の職員	
人権問題研修、公務員倫理・法令遵守、キャリア・リ・デザイン研修		
会計年度任用職員研修	会計年度任用職員	
アサーティブコミュニケーション研修、障害者差別解消法、公務員倫理・法令遵守		
建設技術系職員研修		
建設技術系新規採用職員研修	新規採用職員	
事例から学ぶ! 契約時の注意点について、工事発注者の基礎知識		
専門研修		
建設技術系職員が必要とする知識、技術、技能等の修得を目的とする専門研修		
特別研修		
トレーナー研修、職場研修推進員研修		
採用2年目研修(地方行財政研修、話し方研修、ワンペーパー資料作成研修)		
採用3年目研修(インストラクショナルデザイン研修、市長講話、マニュアル作成基本研修、市民満足度(CS)向上研修)		
法務研修(採用4年目)		
地域活性化センター人材育成パッケージプログラム		
協働型OJT研修、手話研修、家族法研修		
派遣研修		
地域活性化センター等	市町村アカデミー	国際文化アカデミー
三重県市町総合事務組合	日本経営協会	人権
技術系職員	男女共同参画	先進地視察
自主研修 (自己啓発)	通信教育研修 自主研究グループ活動	資格取得等
職場研修 (OJT)	各職場での研修	